

NEJVYŠŠÍ SOUD

ODDĚLENÍ STYKU S VEŘEJNOSTÍ

Brno, 11. 5. 2023
sp. zn. Zin 61/2023

J. V.
XY,
XY
ID DS: XY

Poskytnutí informace podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“)

Vážený pane V.,

Nejvyšší soud jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 informačního zákona obdržel dne 26. 4. 2023 Vaši žádost o poskytnutí informace, sp. zn. vide supra (dále jen „projednávaná žádost“), v následujícím znění:

„Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený, z důvodu posouzení otázky rovného zacházení se soudci všech soudů České republiky ve vztahu ke způsobu evidence docházky pracovní doby a poskytování pracovních benefitů si Vás laskavě dovoluji požádat o poskytnutí následujících informací:

- 1) zda jsou u Vašeho soudu (případně pobočky soudu) poskytovány soudcům pracovní benefity v podobě stravenek anebo stravenkových karet, pokud ano, v jaké výši,*
 - 2) zda je poskytování stravenek vázáno na evidování docházky soudců na pracovišti, resp. zda je vázáno na počet hodin strávených na pracovišti,*
 - 3) zda jsou stravenky soudcům poskytovány i za práci z domova (tzv. home office),*
 - 4) zda a případně jakým způsobem je evidována docházka soudců na pracovišti,*
 - 5) zda a za jakých podmínek mohou soudci využívat práci z domova a v jakém rozsahu.*
- Děkuji předem za Vaši odpověď. Byl bych Vám velice vděčen, bylo-li by možné odpovědět do 5. 5. 2023.“*

K projednávané žádosti poskytuje povinný subjekt následující informace:

Ad 1) Ano, stejně jako všem ostatním zaměstnancům Nejvyššího soudu, formou stravenky nebo „kreditu“ připsaného na stravenkovou kartu. Příspěvek na stravování je poskytován ve výši 140 Kč (složení příspěvku je 77 Kč od zaměstnavatele, 48 Kč z fondu kulturních a sociálních potřeb a 15 Kč od zaměstnance).

Ad 2) ano, příspěvek na stravování náleží po 4 odpracovaných hodinách v daném kalendářním dni. Příspěvky nejsou poskytovány zaměstnancům, jejichž pracovní úvazek činí méně než 4 hodiny denně z plného měsíčního fondu pracovní doby. K evidenci „*docházky soudců na pracoviště*“ vizte bod 4.

Ad 3) ano.

Ad 4) a 5) povinný subjekt uvádí k „*evidování docházky soudců na pracoviště*“ následující: jako doklad o docházce jednotlivých soudců Nejvyššího soudu slouží tzv. absenční karty, kde jsou zaznamenány jak dny výkonu práce, tak i dny, v nichž soudce čerpal dovolenou či např. byl na nemocenské atd.

Soudci mohou využívat práce z domova, zpravidla 2 dny v týdnu. Nejen k tomuto účelu využívají soudci možnosti vzdáleného přístupu do počítačové sítě Nejvyššího soudu, jehož zřízení podléhá standardním technickým a bezpečnostním podmínkám. Využití vzdálený přístup k počítačové síti Nejvyššího soudu pak může soudce v kteroukoliv denní nebo noční dobu, nezdědka se také stává, že soudci využívají vzdálený přístup např. i o víkendech.

Povinný subjekt na úplný závěr dodává, že vzhledem ke zrušení či zneprístupnění datové schránky, z níž byla žádost podána, odesílá odpověď prostřednictvím poštovních služeb na adresu trvalého pobytu.

Poučení: Proti způsobu vyřízení žádosti poskytnutím informací podle § 14 odst. 5 písm. d) informačního zákona je možné na základě § 16a odst. 1 informačního zákona podat stížnost do 30 dnů od doručení. Lhůta pro podání stížnosti začíná běžet následující den po dni doručení. Stížnost se podává Nejvyššímu soudu, který ji k rozhodnutí předloží Úřadu pro ochranu osobních údajů, pokud stížnosti sám zcela nevyhoví.

S pozdravem

Mgr. Václav Vlček
poradce pro otázky zákona č. 106/1999 Sb.
pověřený vyřizováním žádostí podle informačního zákona